



ACTIVITEITENVERSLAG 2022

Gewestelijke en Intercommunale Politieschool vzw

E-mail : erip@eripgip.be

Campus Brusafe

Website : <https://eripgip.be>

Tel. : 02/563.14.92

Zweefvliegtuigstraat 10 – 1130 Brussel



INHOUDSTAFEL

WOORD VAN DE DIRECTEUR _____	3
HET PERSONEEL _____	9
• Intern en extern personeel _____	9
▪ Organigram _____	9
DE PEDAGOGISCHE CEL _____	10
BASISOPLEIDINGEN _____	12
CEL PITIP _____	14
CEL RIJOPLEIDING _____	16
VOORTGEZETTE – FUNCTIONELE – GECERTIFICEERDE OPLEIDINGEN _____	19
FINANCIËLE ANALYSE _____	21
VERGADERINGEN EN BEZOEKEN 2022 _____	22
PARTNERSCHAPPEN _____	23
HET WELZIJN EN DE PREVENTIE VAN DE PSYCHOSOCIALE RISICO'S _____	24
• Psychosociaal luik _____	24
• Luik brandpreventie _____	24
• Syndicaal luik _____	24

WOORD VAN DE DIRECTEUR

Het jaar 2022 was even rijk aan opleidingen en evenementen als in 2021!

We hebben basisopleidingen georganiseerd voor 22 klassen, hetzij 306 kandidaten.

Er vonden meer voortgezette opleidingen plaats dan in 2021 (196) om 1496 deelnemers te vormen (+24%).

We hebben opleidingen geweldbeheersing met en zonder vuurwapen georganiseerd ten voordele van de Brusselse zones. We hebben een nieuw contract afgesloten voor de schietstand in Machelen « grizzly ». Ook hebben we voor de eerste maal 2 schietmonitrices gevormd bij de G.I.P.

Onze aspiranten zijn enorm gevraagd geweest voor evenementen zowel bij GIP als andere locaties : de rampoefening ter voorbereiding van het proces van de aanslagen op de oude site van de NATO, de rekruteringsdagen van de federale politie en de opendeurdag in de zone « La Mazerine ».

Onze opendeurdag van 23.4.22 was een groot succes en zorgde ervoor dat we tal van bezoekers konden ontvangen maar ook meerdere persoonlijkheden zoals de minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de hoge ambtenaar, de commissaris-generaal en meerdere korpschefs.

Ook hebben we de G.I.P. awards gelanceerd op 31.5.22. Dat zijn prijzen die overhandigd worden aan leerlingen die het verdienen. Een klein aandenken voor de beste aspirant van de promotie, de beste sporter, de beste schutter en de beste aspirant uitgekozen door de opleider voor het voorbeeldig gedrag tijdens de hele opleiding.

Het laatste evenement, en niet van de minste, is de eerste officiële opleiding voor de bikers die plaatsvond in onze school. We werden gekozen als pilotschool en de Minister van Binnenlandse Zaken, mevrouw Verlinden, heeft deze eerste opleiding bijgewoond.

Op strategisch vlak, hebben wij een plan afgerond dat voorgesteld zal worden op de eerste raad van bestuur van 2023. Dit plan geeft ook een overzicht van de 33 aanbevelingen van de audit van 2019-2020 en bepaalt de richting voor de toekomst.

Op vlak van welzijn, hebben we een medewerker aangeworven (deeltijds) die een netwerk van vertrouwenspersonen heeft samengesteld. Ook hebben we een lokaal voorzien waar de gesprekken kunnen doorgaan. De medewerker houdt zich eveneens bezig met de vakbondsorganisaties. Hij tracht de werkomstandigheden te verbeteren, wat niet gemakkelijk is gezien de vertraging bij het aanvragen van de openbare aanbestedingen en de verschillende werken die in het gebouw nog moeten gebeuren.

We hebben ook het reglement van de inwendige orde en de docentencode laten goedkeuren door de vakbonden. Er werden profielfuncties en verschillende procedures uitgeschreven. Dit alles werd eind december gepresenteerd aan het personeel.

Het project G.I.P. 2.0 is nog niet afgewerkt maar in constante evolutie en we kunnen de nieuwe collega's enkel en alleen feliciteren dat ze ons hebben vervoegd en veel hebben bijgebracht aan de organisatie.

Jacques GORTEMAN
Eerste Hoofdcommissaris
Directeur ERIP/GIP



De Minister van Binnenlandse zaken, Mevr Verlinden, woont de opleiding 'Bikers' bij.



Twee schietmonitrices die opgeleid werden in 2022.



DE CEREMONIE VAN DE GIP AWARDS



HET BEZOEK VAN EEN DELEGATIE VAN EEN POLITIESCHOOL UIT CATALONIË



HET BEZOEK VAN DE COMMISSARIS-GENERAAL



DE OPLEIDING BIKERS



OPENDEURDAG



VOORTGEZETTE OPLEIDINGEN



LOKAAL VOOR DE VERTROUWENSPERSONEN



HET PERSONEEL

• Intern en extern personeel

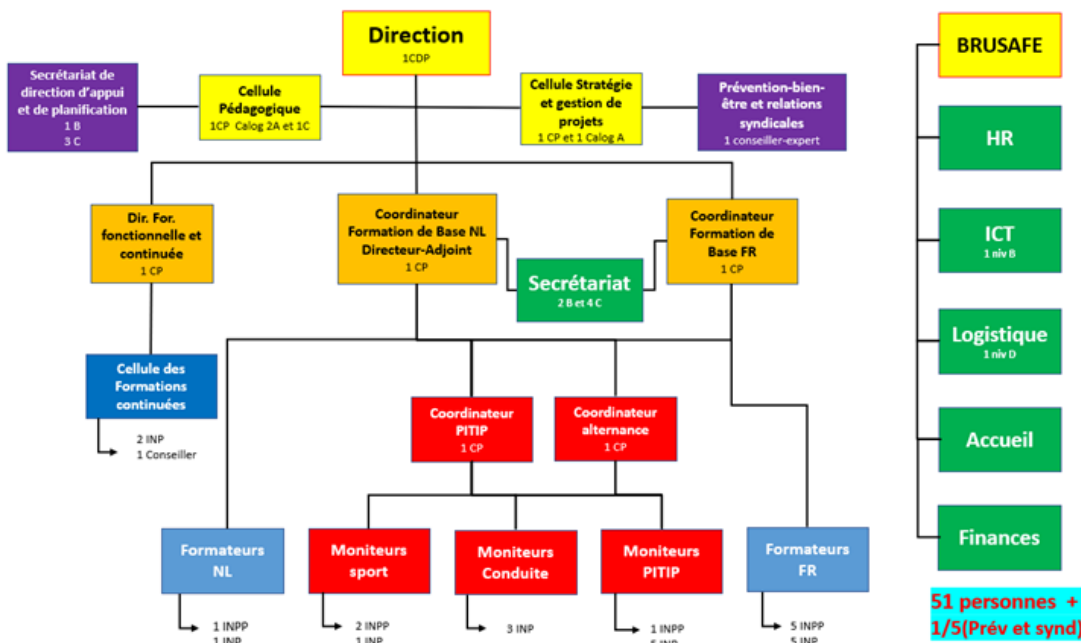
Op 1.1.2023, telde de GIP 48 personeelsleden :

- 22 gedetacheerden van de lokale politiezones
- 12 gedetacheerde leden van de federale politie (waarvan 3 CaLOG)
- 14 burgers, personeelsleden van de vzw ERIP-GIP

In totaal werd er beroep gedaan op **182 lesgevers FR** en **96 lesgevers NL** om zowel basisopleidingen als voortgezette opleidingen te geven. De lesgevers komen van de politiezones, de federale politie, de magistratuur of van de privésector afhankelijk van de vereiste competenties.

Men moet weten dat de (occasionele) externe lesgevers moeilijkheden ondervinden om van hun respectievelijke werkgevers tijd ter beschikking te krijgen. Afhankelijk van de politiezone mogen sommigen lesgeven tijdens hun diensturen, anderen mogen dit voor een beperkt aantal uren (100u), en anderen komen enkel wanneer ze met verlof of recup zijn. We hebben besloten om systematisch 2 personen aan te werven voor eenzelfde vak zodanig dat de afwezigheid van de hoofdlerkracht kan opgevangen worden. Ieder geeft les in een andere klas maar, in geval van afwezigheid of langdurige ziekte zal er een vervanger beschikbaar zijn.

▪ Organigram



DE PEDAGOGISCHE CEL

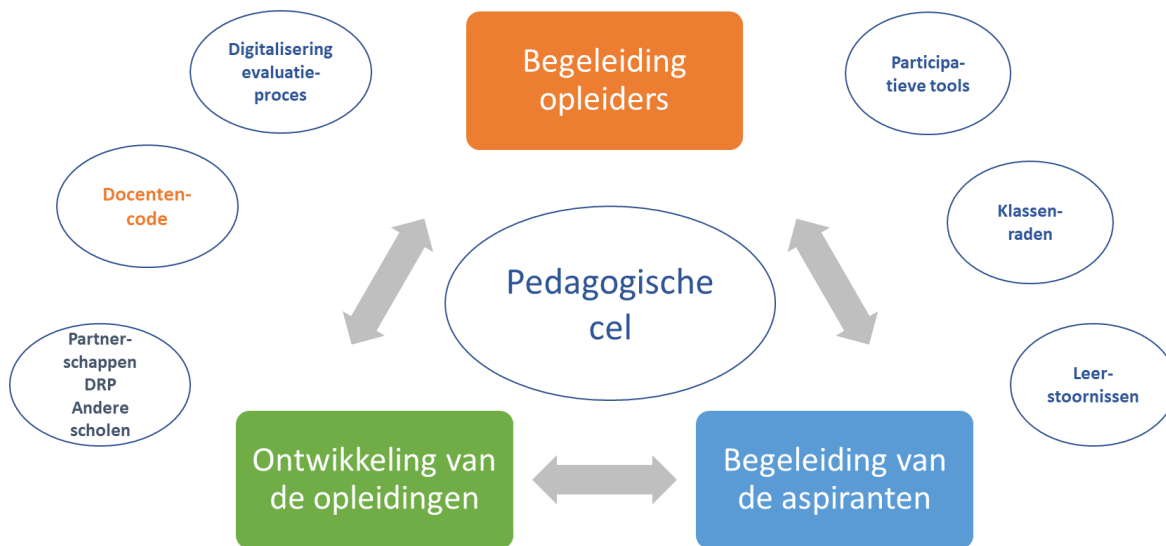
De pedagogische cel van de GIP staat de aspiranten bij tijdens hun leerproces en de lesgevers in hun onderwijsproces. Daarnaast zorgt zij voor een kwalitatieve opvolging, zowel van de basisopleidingen als van de voortgezette en functionele opleidingen die in ons onderwijsinstituut voorzien worden. Ze ondersteunt de opleiders bij de omkadering van hun aspiranten en verschaft strategisch advies aan de directie. Op die manier vormt deze dienst een onmisbare schakel in de pedagogische driehoeksverhouding tussen de lesgevers, de aspiranten en de ontwikkeling van de opleidingen.

Na de Coronacrisis, die de lesgevers, de aspiranten en de instelling naar het afstandsonderwijs leidde, heeft de terugkomst van het live lesgeven ervoor gezorgd dat steeds meer hybride oplossingen of co-modale oplossingen vond. Op die manier werd de herintroductie van live lessen gecombineerd met de progressieve introductie van pedagogische en digitale hulpmiddelen. Een weloverwogen introductie in verband met afstandsonderdelen zal volgen in 2023.

Enkele cijfers :

- ✓ In 2022, werden er minstens **15 promoties** verholpen in de basisopleidingen op methodologisch niveau en voor leerbegeleiding.
- ✓ Een specifieke procedure werd opgesteld om rekening te houden met de behoeften van de aspiranten die moeilijkheden hebben.
- ✓ De pedagogen van de pedagogische cel hebben deelgenomen aan werkvergaderingen samen met partners van andere scholen voor veiligheidsgroepen. Ze namen deel aan **6 technische comités van DRP**.
- ✓ Samen met de pedagogen van *Brusafe*, namen ze deel aan de ontwerpen van een handleiding van de actieve pedagogische lokalen, ze hebben binnen de GIP het gebruik van **digital learning**, zoals **Woodlap**, ontwikkeld en hebben zich gevormd voor ontwerptools van e-learning die al in een eerste testfase toegepast werd in het kader van de "Didactische" opleiding en die zal worden voortgezet in 2023.
- ✓ Ze waren aanwezig op elk **selectiecomité** voor het rekruteren van nieuwe opleiders, lesgevers en pedagogen. De nieuwe lesgevers kregen een specifiek pedagogisch follow-up.
- ✓ Ze stonden 3 kandidaten bij tijdens hun stage, vrijgesteld van hun lessen 'Didactiek » en hebben deelgenomen aan juridische examens in het kader van de opleiding 'Opleider' en hebben **21 lesgevers gevormd** die een attest verkregen hebben in het kader van de opleiding ('Basisdidactiek' georganiseerd door de GIP.
- ✓ Ze hebben de kwaliteitsevaluatie gesystematiseerd door het uitbreiden van het **organiseren van van klassenraden** voor alle basisopleidingen (Agenten en Hoofdinspecteurs) en door de digitalisering van alle evaluatieprocessen.





BASISOPLEIDINGEN

De basisopleidingen agent, inspecteur en hoofdinspecteur van politie worden bij de GIP georganiseerd. Het programma van deze basisopleidingen is vastgesteld door een koninklijk besluit. De opleidingen zorgen ervoor dat de aspiranten de nodige kennis, vaardigheden en houdingen verwerven voor het uitoefenen van hun functie.

De opleidingen worden georganiseerd per promotie en elke promotie wordt op zijn beurt onderverdeeld in klassen.

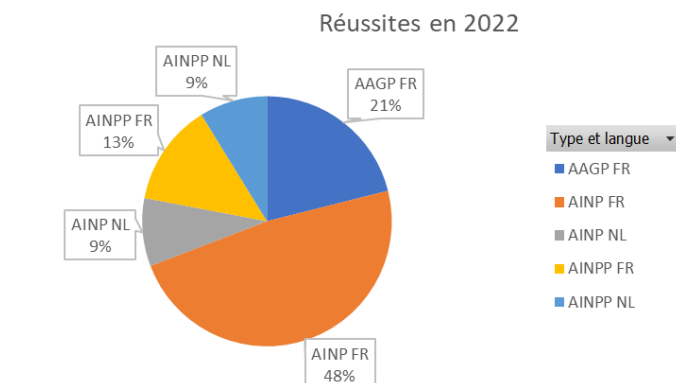
Om praktische redenen zijn hieronder de kandidaten opgenomen die een opleiding beëindigden in 2022 (met of zonder succes), inbegrepen de aspiranten die een tweede sessie hadden in januari 2022.

In het totaal rondden **332** aspiranten hun opleiding af in 2022. Hieronder:

- **318** die hun opleiding slaagden ;
- 6 hebben hun opleiding vroeger stopgezet (vrijwillig of niet) ;
- 4 opschortingen (wegens medische redenen) ;
- 3 voorstellen van definitieve mislukking.

Daarnaast, werden 5 aspiranten naar een tweede sessie gestuurd in januari 2023.

Hieronder een overzicht van kandidaten per type basisopleiding voor diegenen die geslaagd waren in 2022:



Tot op heden, zijn **198** aspiranten (waarvan 15 Nederlandstaligen) die met succes een opleiding volgden in 2022 werden toegewezen aan Brusselse politiezones. Onderaan een overzicht van de verdeling :

Zone	Toegewezen gevormde aspiranten van de GIP		
	NL	FR	
5340 – BRUSSEL-WEST	5	43	48
5342 - UKKEL/W-B/OUDEERGEM	0	15	15
5341 – ZUID	3	55	58
5343 - MONTGOMERY	0	5	5
5339 – BRUSSEL -STAD en ELSENE	2	42	44
5344 - POLBRUNO	5	23	28



In 2022, startten er 5 basisopleidingen die in 2023 zullen eindigen (zie tijdslijn onderaan) :

- 1 promotie aspirant agenten FR (9 AAGP) ;
- 3 promoties aspirant inspecteur FR (verdeeld in 2 klassen, behalve de laatste) (145 AINP) ;
- 1 promotie aspirant inspecteur NL (9 AINP) ;
- 1 promotie aspirant hoofdinspecteur FR (31 AHINP) ;
- 1 promotie aspirant hoofdinspecteur NL (15 AHINP).

GEGEVEN BASISOPLEIDINGEN IN 2022

Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
AINP - PROM 61 FR					AINP - PROM 64 FR						
AINP - PROM 62 FR									AINP - PROM 65 FR		
									AINP - PROM 65 NL		
AINP - PROM 63 FR										66 FR	
AINP - PROM 63 NL											
AAGP FR - PROM 11/2021					AAGP FR - PROM 06/2022						
								AAGP FR - PROM 09/2022			
AINPP FR - PROM 2021									AINPP FR - PROM 2022		
AHINP NL - PROM 2021									AHINP NL - PROM 2022		



CEL PITIP

Elke basisopleiding (behalve HINP) omvat een minimum aantal “praktische” lessen. Een aspirant moet hiervoor volgend parcours doorlopen:

- ✓ 80 uren schieten
- ✓ 158 uren interventietactieken (PITIP),
- ✓ 56 geweldbeheersing zonder vuurwapen,
- ✓ 90 uren sport.

De capaciteit aan monitoren voor dit lessenpakket wordt door de GPI48 bepaald. Voor bepaalde sportlessen volstaat één monitor, maar voor andere competenties zijn de normen heel wat strenger omwille van veiligheidsredenen. In juli 2022, is de sportploeg gestart met een pool externe lesgevers om externe versterking te voorzien. Dit om tegemoet te komen aan de pensionering van enkele collega's enerzijds en anderzijds om de door de GPI48 opgelegde normen beter te kunnen respecteren.

Er werden ongeveer **116** uren les gegeven in dit kader door externe lesgevers. Voor de schietoefeningen wordt de ploeg eveneens versterkt door externe lesgevers en figuranten, altijd met het oog om de normen van de GPI48 te kunnen respecteren. In 2022 werden er **2190** halve dagen gepresteerd door externe opleiders “PITIP – TIR” en figuranten.

De GIP heeft een aantal concessies/huurovereenkomsten onderschreven om de infrastructuur te kunnen gebruiken voor de praktijklessen sport en schieten. Er werden ook huurovereenkomsten onderschreven voor de militaire concessies in Peutie en Evere voor o.a. de stockage van munities, de atletiekpiste en voor de schietoefeningen. Het voordeel van deze militaire concessies is dat er enkel op jaarbasis gefactureerd wordt voor het werkelijke gebruik.

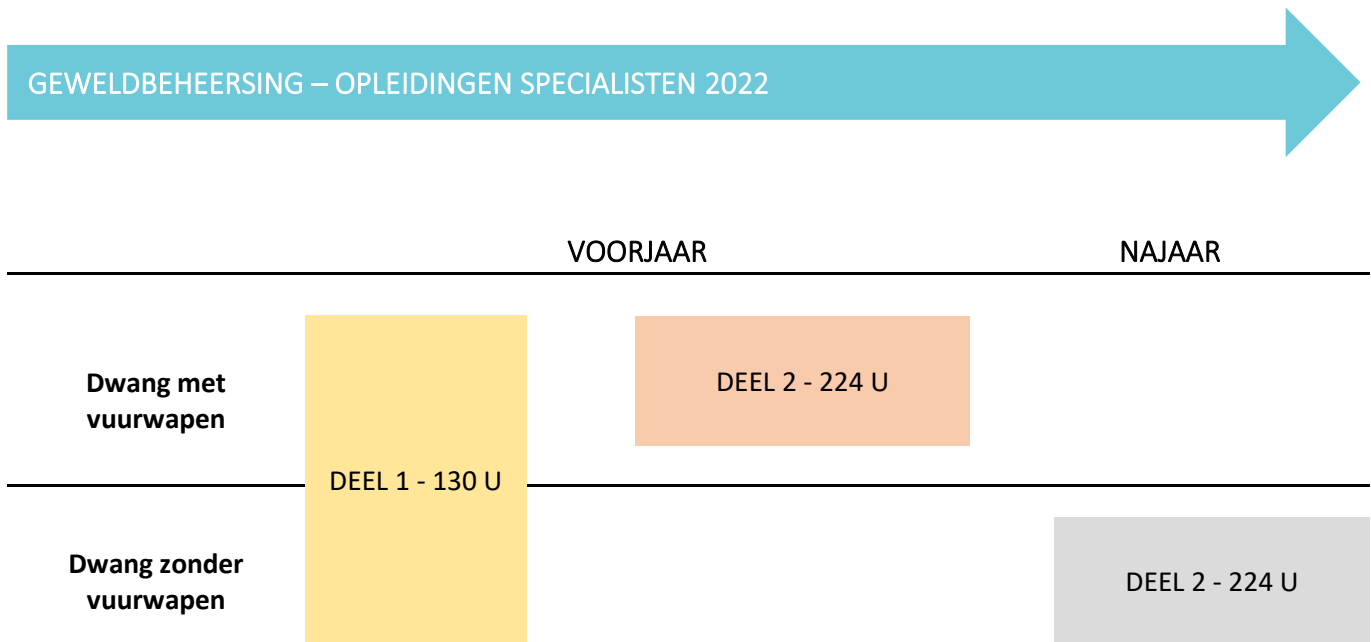
Door het ontbreken van een eigen schietstand heeft de GIP andere huurovereenkomsten afgesloten zodat de aspiranten genoeg kunnen oefenen. Deze schietstanden werden uitgekozen in functie van hun prijzen, hun geografische nabijheid t.o.v. de school en naargelang de benodigdheden van de school. De oefeningen vonden plaats in 2022 in de stand van Triton (Evere), Grizzly (Machelen) en de schietstand van de gemeente van Grimbergen.

De MIVB zet eveneens gratis haar sportzaal ter beschikking voor de GIP.

Dankzij een proactieve houding voor het verwerven van munitie, is de GIP de eerste school die het collectief wapen, SCAR, gebruikt voor meerdere basisopleidingen.



Voor het tweede jaar op rij, heeft de GIP samengewerkt met de Brusselse zones voor de opleidingen « Specialist geweldbeheersing – Dwang met en zonder vuurwapen ». Deze opleidingen, in twee delen, werden als volgt gegeven :



Twee van onze opleidsters hebben hun brevet ‘Specialist Geweldbeheersing – dwang met vuurwapen’ behaald.

De bijscholingen 2022 voor de ‘Specialisten geweldbeheersing’ (met en zonder vuurwapen) van de Brusselse zones werden in het najaar 2022 georganiseerd. Een extra sessie (FR/NL) zal nog volgen in 2023. Omwille van het groot aantal monitoren in de Brusselse zones is het de bedoeling dat de opgeleide monitoren (4 personen/per taalstelsel en het dubbele voor Polbru) de nieuw aangeleerde materie doorgeven aan de monitoren van hun respectievelijke zone.

In het gebouw D van Brusafe, dat gebruikt wordt voor de praktijkoefeningen, werd in het voorjaar 2022 eveneens een tweede ruimte ingericht met een judotapijt. Twee fitnessstoestellen (shoulder – en chestpress) zijn toegekomen ter vervanging van de oude apparaten.

Tot slot is de GIP voor het tweede jaar op rij erin geslaagd een prijs te winnen voor de wedstrijd « Running voor Solidarity ». Dit jaar behaalden we in de loopwedstrijd de felbegeerde eerste plaats.



CEL RIJOPLEIDING

De GIP heeft opleidingen “prioritair rijden” samengesteld om aan de aanbevelingen van het Brussels parlement te voldoen en om de ontwikkeling van de rijopleiding binnen de politieschool aan te moedigen. Drie gedetacheerde personeelsleden maken hiervan deel uit alsook externe lesgevers.

In het kader van de basisopleiding werden 160 AINP's en 76 AAGP's gevormd voor de opleiding “prioritair rijden” of **236** kandidaten in het totaal.

De opleiding is samengesteld uit:

- 16u praktijkoefeningen
- (minimum) 2 sessies van ongeveer 20 minuten op de rijsimulator.

Dit komt ongeveer op **3776** uren opleiding gegeven voor de praktijkoefeningen en **472** sessies op de rijsimulator.

Bovendien werden ook de volgende opleidingen gegeven in 2022, aan personeel van de politiezones, aan intern personeel en aan het militair personeel:

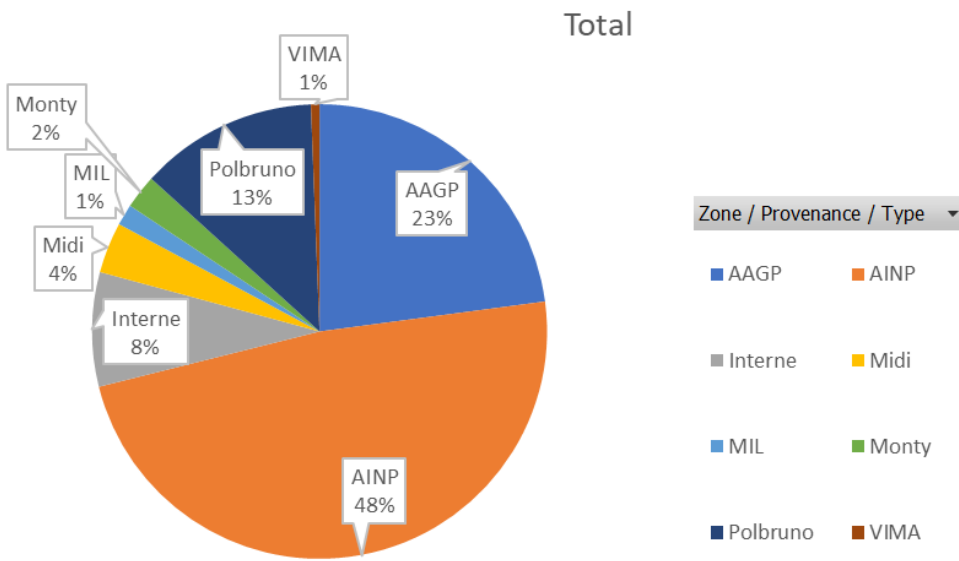
- Rijbewijs C1,
- Rijbewijs C,
- Rijbewijs D,
- Geavanceerde rijopleiding,
- Instructeur prioritaire rijopleiding.

In 2022 werden er **96** kandidaten opgeleid, die in het totaal **3448** uren les kregen.

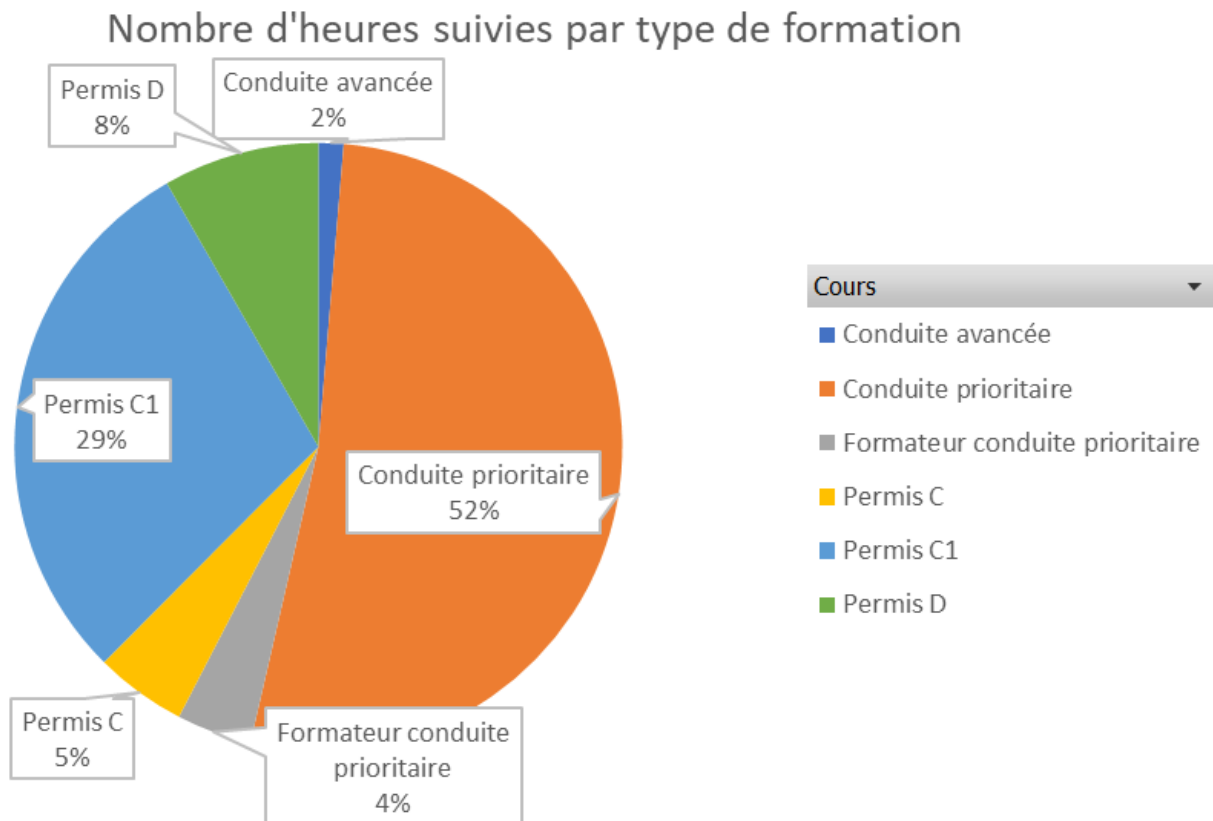
De cel rijopleiding heeft dus in het totaal **332** kandidaten gevormd in 2022 die ongeveer **7381** uren les volgden bij de GIP.



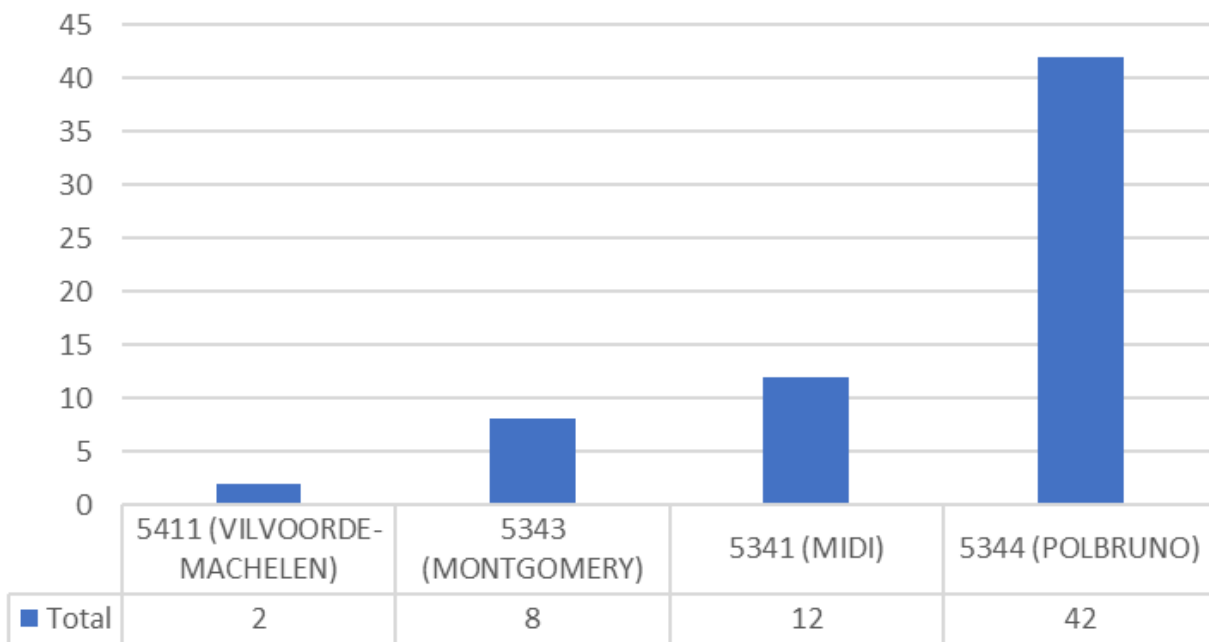
Hieronder een overzicht van de gevormde kandidaten met de verschillende opleidingen volgens het type kandidaat (AINP of AAGP, die uit een politiezone komt of een militaire zone):



De onderste grafiek stelt het aantal gevolgde uren voor gevolgd door de kandidaten in 2022 per type opleiding :



64 kandidaten, van de onderstaande politiezones, hebben een opleiding « rijbewijs C1 », gevolgd:



VOORTGEZETTE – FUNCTIONELE – GECERTIFICEERDE OPLEIDINGEN

De voortgezette opleidingen worden georganiseerd volgens de noden van de politiezones. Het aanbod aan opleidingen is belangrijk want ze behelst alle thematieken gelinkt aan de politiefunctie en aan de situaties waar de politie ambtenaren mee geconfronteerd kunnen worden. De opleidingen, die georganiseerd worden op vraag van de politiezones, bestaan uit drie types :

- **Functioneel** : Deze opleidingen **zijn verplicht om toegang te hebben tot gedetermineerde, gespecialiseerde jobs** (wijkagent, mentor, geweldbeheersing, techno-preventie...)
- **Gecertificeerd** : opleidingen gericht voor het administratief en logistiek kader van de politie. Deze opleidingen staan momenteel in stand-by.
- **Voortgezet** : deze opleidingen zijn bedoeld om de bestaande competenties op niveau te zetten of om er nieuwe aan te werven.

De opleidingen gaan door ofwel bij de GIP ofwel in de politiezones maar onder de administratieve verantwoordelijkheid van de GIP.

In 2022, heeft de GIP **196** voortgezette opleidingen (rijopleidingen niet inbegrepen¹) georganiseerd waarvan **1982** personen deelnamen hetzij een stijging van **19%** van het aantal opleidingen en **24%** van het aantal deelnemers (in 2021 werden **158** opleidingen georganiseerd voor **1496** deelnemers).

De meest relevante zijn :

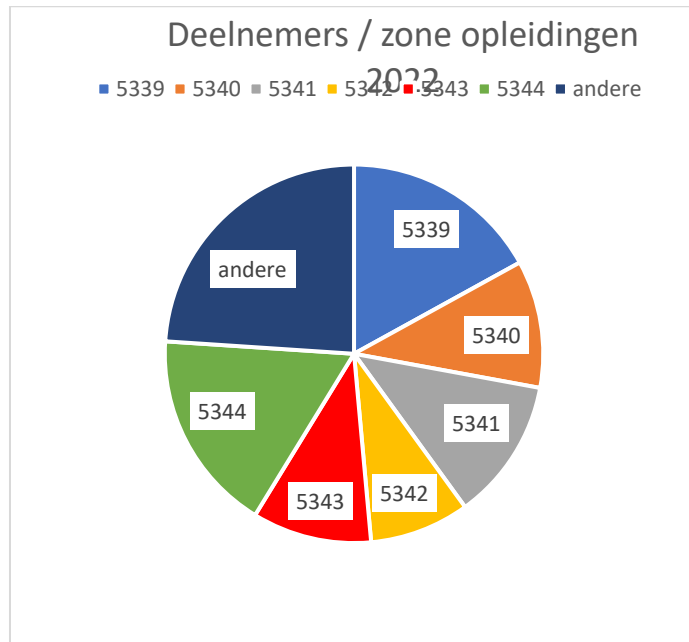
- ✓ INP – OPJ (light & full – FR & NL)
- ✓ HINP – OPA (FR & NL)
- ✓ cybercrime
- ✓ mentors
- ✓ bikers
- ✓ motorrijders

76,1% van de deelnemers aan deze opleidingen waren mensen van de 6 Brusselse zones. 23.9% waren mensen van de basisopleidingen en van zones die elders in het land gelegen waren.

¹ Zie onderaan de resultaten van de rijcel per politiezone.



ZP	Aantal deelnemers	%
5339	388	17,0
5340	249	10,9
5341	277	12,1
5342	195	8,5
5343	233	10,2
5344	395	17,3
andere	547	23,9
	2284	



Als de opleidingen meer en meer in de politiezones gegeven worden, is het onder andere een kwestie van beschikbaarheid van lesgevers en lokalen. Het is onmogelijk om het hele opgestelde programma te garanderen in geweldbeheersing (GPI 48) zonder schietstanden, sportzalen en met een kleine dojo.

4 opleidingsraden werden in 2022 georganiseerd, wat ervoor gezorgd heeft dat de organisatorische banden met de directeurs van de opleidingen van de 6 Brusselse zones versterkt werden.

De cel voortgezette opleidingen houdt zich ook bezig met het op punt houden en het onderhoud (in de 2 talen):

- ✓ van de website van de GIP – www.eripgip.be
- ✓ de nationale website sharepoint van de GIP met de agenda van de aangeboden opleidingen door de GIP: <https://bpolb.sharepoint.com/sites/ERIP-GIP/SitePages/Welkom-op-de-GIP-!.aspx>
- ✓ De facebook pagina van de GIP <https://www.facebook.com/EripGip>, gevolgd door 7048 personen

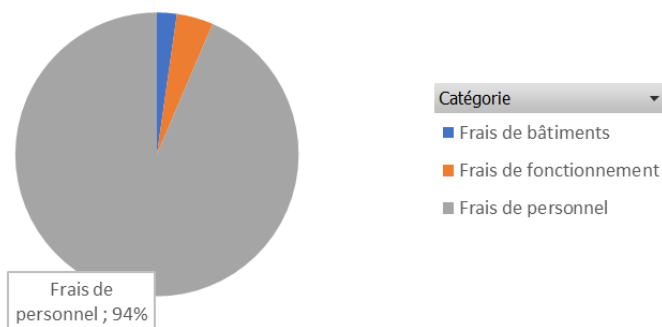
De cel houdt zich ook bezig met de administratie en de boekhouding van alle opleidingen (bij de GIP en de zones). Het gaat over in totaal 1172 opleidingen met 9678 deelnemers.

FINANCIËLE ANALYSE

De financiering van de GIP wordt voornamelijk voorzien door de gewestelijke subsidies en een financiële tussenkomst van de federale politie..

Wat betreft deze uitgaven, volgens de begroting 2022, stellen de personeelskosten 94% voor van de uitgaven van de politieschool.

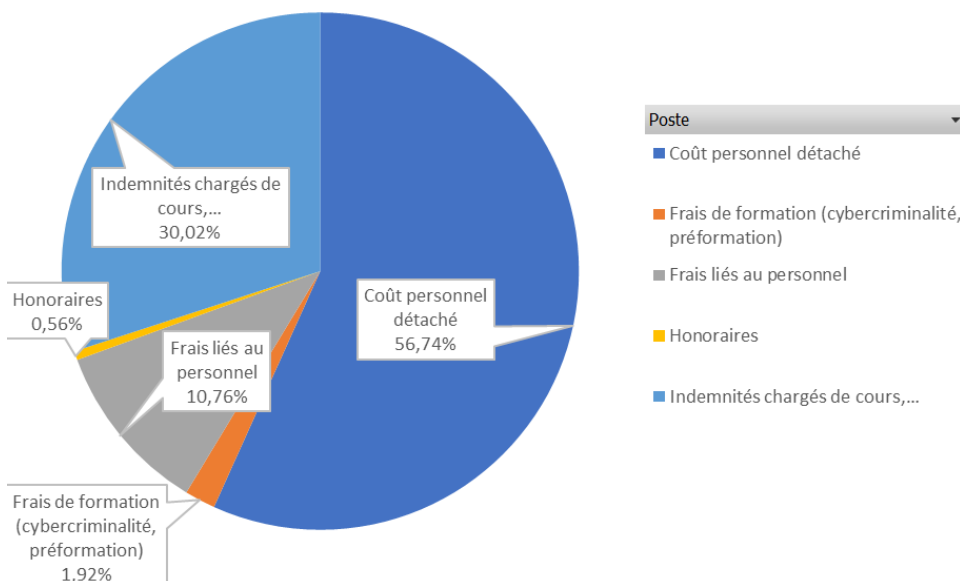
Catégories de dépenses



De gebouwen ingenomen door de GIP, op de Blue Star, worden ter beschikking gesteld door Brusafe en hun onderhoud (bewaking, cleaning, onderhoud, energiekosten) wordt ten laste genomen door Brusafe.

De personeelskosten bestaan hoofdzakelijk uit deze 3 rubrieken (zie aangepaste begroting 2022):

- Kosten verbonden aan het gedetacheerd personeel van de GIP afkomstig van een politiezone,
- Kosten verbonden aan het personeel van de vzw,
- Betaling van de externe lesgevers.



VERGADERINGEN EN BEZOEKEN 2022

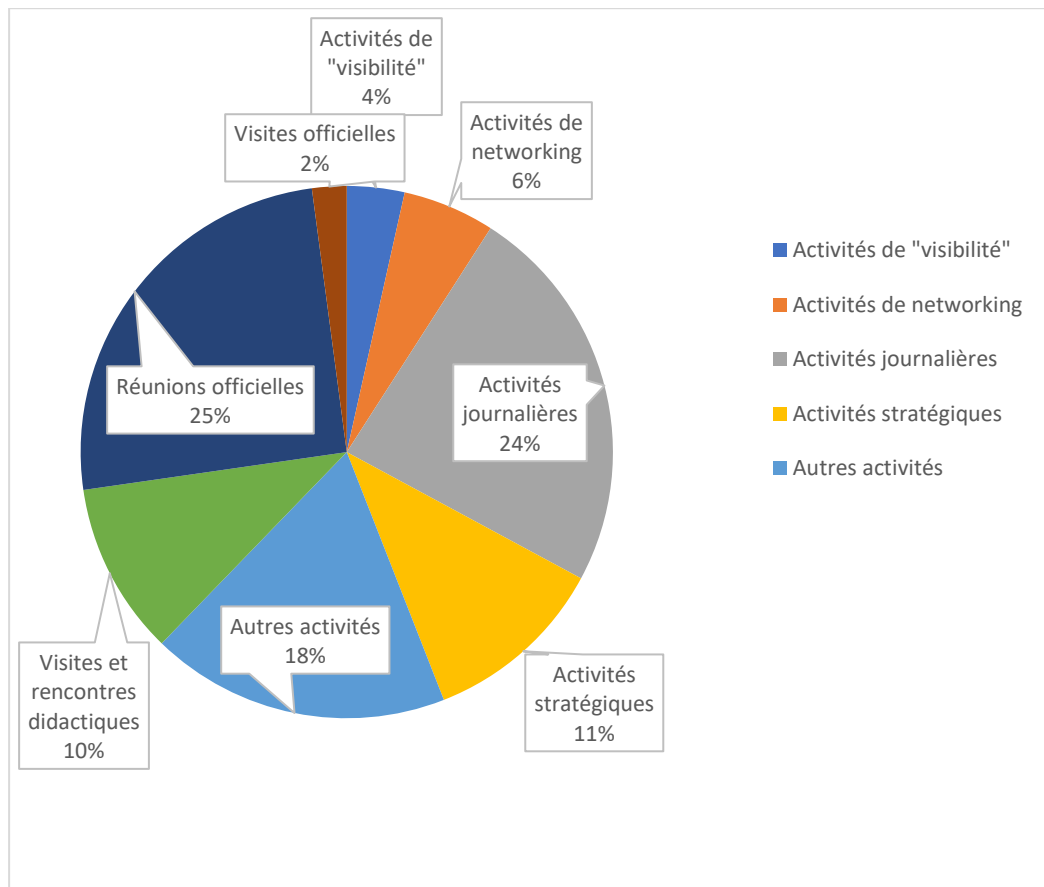
De directeur van de GIP heeft aan tal van vergaderingen deelgenomen, zichtbaarheidsacties, didactische activiteiten en officiële bezoeken.

De minister van Binnenlandse zaken is de Bikers opleiding komen testen bij de GIP. Ook is de politieschool van Catalonië ons komen bezoeken.

De officiële vergaderingen houden niet enkel de vergaderingen met de beheersorganen van de GIP in maar, ook met de onmisbare partners zoals Brusafe, de korpschefs, de vakbonden en de directeurs van de andere politiescholen.

Op strategisch vlak zorgen deze vergaderingen voor de toekomst van campus Brusafe, die een verhuis voorziet in 2028 naar de brandweerkazerne van Tour en Taxi.

Tot slot vonden er verschillende didactische activiteiten plaats : het bezoek van de middelbare scholen maar, ook de voorbereiding van de TECOV dag voor de aspiranten gericht op de veiligheid van het openbaar vervoer of nog meer de filmopname in onze school « Serious games », rolspellen waarmee de aspiranten geconfronteerd worden met ethische dilemma's.



PARTNERSCHAPPEN

Bovenop de klassieke partners (waarvan de politiezones, de federale politie, Safe.brussels, Brusafe, Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het instituut Emile Gryzon), hebben we dit jaar nieuwe partnerschappen afgesloten in het kader van het werkplekieren:

- ZSG (een Zorgcentrum na Seksueel Geweld)
- Child Focus
- Preventieambtenaren (Schaarbeek en Evere)
- 't Eilandje (begeleiding daklozen)
- PPU Schaarbeek (Stedelijk preventieprogramma)
- Amnesty international
- VZW "les Grignoux"
- TEC
- STIB
- De Lijn
- NMBS



HET WELZIJN EN DE PREVENTIE VAN DE PSYCHOSOCIALE RISICO'S

In het kader van het strategisch plan 2021-2025, besloot de GIP in januari 2021 om een welzijnspolitiek in te voeren en te leiden.

Om dit project te leiden werd er een deeltijdse welzijnsadviseur aangeworven in januari 2021

- Psychosociaal luik

Concreet heeft deze medewerker doorheen het jaar 2021 gewerkt voor het opbouwen van een netwerk van vertrouwenspersonen. Tot op heden zijn er 4 vertrouwenspersonen gevormd. Anderzijds, werden er verschillende risicoanalyses uitgevoerd zoals :

- De analyses van de werkposten van het administratief personeel,
- De analyses van de operationele risico's gerelateerd aan GPI48.

In de context 'psychosociale risico's', werd er een grondige analyse uitgevoerd bij het studentensecretariaat. Dit heeft ervoor gezorgd dat het werk van het secretariaat herzien kon worden en de werklust verminderd kon worden.

- Luik brandpreventie

De safety ontwikkeling binnen de GIP was genoodzaakt om met verschillende entiteiten samen te werken die het instituut bezetten waaronder o.a. Brusafe, de partner waarvan de missie het coördineren is van het welzijn en voornamelijk de veiligheid op het werk. Dit heeft ervoor gezorgd om onze interne procedures op te stellen, om maatregelen te organiseren en toe te passen in geval van ernstige en onvoorziene gebeurtenissen. In deze context, werden er infosessies en opleidingen over veiligheid op het werk voorzien om een ploeg stewards te vormen. Het doel is om in 2023 de ploeg te vergroten en ploegen te vormen van eerste hulpverleners en brandbestrijders.

- Syndicaal luik

Er vonden verschillende voorbereidingsvergaderingen plaats met de vakbonden voor het opstellen van het RIO en van de docentencode.

Merk eveneens op dat het basisoverlegcomité 197 als missie heeft om een bezoek van de werkposten te doen en dit 1 keer per jaar. In 2022 moest men als gevolg het gebouw D sluiten, een ruimte die gebruikt werd voor de praktijklessen. Brusafe heeft daarom, met de hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een budget vrij gemaakt teneinde de veiligheidstekortkomingen aan te pakken. Vandaag is het gebouw terug bruikbaar voor de verschillende partners (GIP, DBDMH en het IODMH)

